德育學校財團法人德育護理健康學院勞工健康服務計畫

111 年 3 月 30 日 110 第 2 學期第 1 次環境安全衛生委員會議通過 112 年 5 月 31 日 111 學年度第 2 學期第 2 次環安衛委員會審議通過

壹、依據

- 一、職業安全衛生法第 6 條、第 20 條至 23 條、第 29 條至 31 條。
- 二、勞工健康保護規則第 5 條、第 10 至 12 條。

貳、目的

推動勞工健康服務,維護本校工作者之安全、健康與福祉,辦理健康管理,預防職業災害,降低職場風險,營造員工身心健康之職場。

參、實施對象:全校全體教職員工。

肆、權責分工

(一) 學務處衛保組:

- 1. 協助傷病預防、急救與緊急管控。
- 2. 辦理急救教育訓練。
- 3. 辦理衛生指導及健康促進等措施之策劃與實施。
- 4. 實施校園傳染病防治與監控措施並宣導疫苗預防接種。

(二) 環境安全衛生室:

- 1. 協助本計畫之推動與執行。
- 2. 協助環境與健康危害因子辨識、健康風險分級及危害控管。
- 3. 辦理臨場健康服務事項。
- 4. 協助環境監控,提出改善方案措施並執行。

(三)人事室:

- 1. 協助本計畫之推動與執行。
- 2. 要求新進人員於報到時應繳交規定之體格檢查報告。
- 3. 協助環境與健康危害因子辨識。
- 4. 協助行政管理,提供勞工基本資料、工時情形、假別申請及職務異動申請。
- 5. 依健康風險分級,協助工作者進行工作調整及更換。
- 6. 辦理健康檢查與複查、健康管理分級、管理列冊追蹤。

(四) 各行政及學術單位:

- 1. 協助本計畫之推動與執行。
- 2. 協助環境與健康危害因子辨識。
- 3. 依健康風險分級,協助工作者進行工作調整、更換及工作場所改善措施。
- 4. 依健康管理分級,配合採取維護工作者健康措施。

(五) 工作者:

- 1. 配合本計畫之執行。
- 2. 依健康風險分級,配合工作調整、更換及工作場所改善措施。

3. 依健康管理分級,配合採取維護工作者健康措施。

伍、執行項目:

(一) 危害評估與健康管理:

- 1. 彙整體格、健康檢查報告及四大計畫(母性保護、人因預防、工作過負荷預防、職場不 法侵害預防)問卷表單。
- 2. 辦理未滿十八歲工作者、職業傷病與職業健康相關高風險工作者之評估及個案管理。
- 3. 體格(健康)檢查結果之分析、評估、健康管理及資料保存。
- 4. 辦理健康檢查結果異常者之追蹤管理及健康指導。
- 5. 篩選出高風險人員進行危害辨識及評估,偕同健康服務團隊(臨場服務醫師、職安、職 護等)進行工作現場訪視,提出作業環境安全衛生設施改善規劃之建議,調查健康與作 業之關連性,並採取預防及健康促進措施,進行持續關懷與追蹤。
- 6. 採取行政調整、工程改善、健康促進及職場選工、配工、復工等措施,預防工作危害及避免職業傷病發生。
- 7. 定期向雇主報告及勞工健康服務之建議。
- 8. 配合辦理其他經中央主管機關指定公告事項。
- (二)健康服務計畫年度期程表如附件一。
- (三)勞工健康服務計畫流程圖如附件二。

陸、本計畫應遵守個人資料保護法相關規定執行,其紀錄及文件歸檔留存三年。

柒、本計畫經環境安全衛生委員會議審議通過後,陳請校長核定後公告實施,修正時亦同。

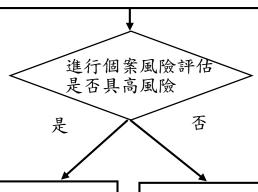
附件一

項目	月份	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
危害評估與健康指導	健康教育、衛生指導、身心健康保護、健康 促進等措施之策劃與實施												
	異常工作負荷促進疾病預防評估												
	辨識與評估工作場所環境、作業及組												
	織內部影響工作者身心健康之危害因												
	子,並提出改善措施之建議 人因性危害評估												
	提出作業環境安全衛生設施改善規劃之建議												
	調查工作者健康情形與作業之關連性												
	, 並採取必要之預防及健康促進措施												
	配合辦理其他經中央主管機關指定公												
	告事項												
傷病諮詢及健康管理工作適性評估執行情形	體格(健康)檢查結果之分析、評估、 健康管理及資料保存												
	辦理健康檢查結果異常者之追蹤管理												
	及健康指導												
	辨理未滿十八歲工作者、有母性健康												
	危害之虞之工作者、職業傷病與職業 健康相關高風險工作者之評估及個案												
	管理												
	職場母性健康保護措施調查												
	職業衛生或職業健康之相關研究報告												
	及傷害、疾病紀錄之保存												
	工作相關傷病之預防、健康諮詢與急												
	救及緊處置 2000年11月1日												
	急救人員安全衛生訓練												
	協助選配工從事適當之工作												
	提供復工之職能評估、職務再設計或 調 整之諮詢及建議												
甘執	執行成果、情形及相關事項依程序報												
行情	城												
形													

- 1. 新進人員體格檢查報告及在職員工健康檢查報告。
- 2. 職業安全衛生四大計畫:母性保護、人因預防、工作過負荷預防、職場不法侵害預防問 卷表單。

健檢紀錄之分析評估、 健康管理及異常追蹤

- 1. 疑似健康高風險個案安排職醫進行健康諮詢。
- 2. 必要時偕同職醫、職安、職護進行工作現場訪視、辨識及評估工作場所及作業之危害。
- 3. 調查勞工健康情形與作業之關聯性



- 1. 高風險評估及個案管理。
- 2. 依據職醫建議提出環境安全衛生設 施改善規劃,必要時由單位主管及 人事室協助工作調整。
- 3. 採取必要之預防及健康促進措施。
- 4. 提供復工勞工之職能評估、職務再 設計或調整諮詢建議。
- 1.健康教育、健康促進與衛教指導之實施。
- 2. 定期辦理健康檢查。
- 3. 配合辦理其他經中央主管機關 指定公告事項。

執行記錄或報告依法規保存三年

勞工健康服務計畫流程圖