

# 德育學校財團法人德育護理健康學院勞工健康服務計畫

111 年 3 月 30 日 110 第 2 學期第 1 次環境安全衛生委員會議通過

112 年 5 月 31 日 111 學年度第 2 學期第 2 次環安衛委員會審議通過

## 壹、依據

- 一、職業安全衛生法第 6 條、第 20 條至 23 條、第 29 條至 31 條。
- 二、勞工健康保護規則第 5 條、第 10 至 12 條。

## 貳、目的

推動勞工健康服務，維護本校工作者之安全、健康與福祉，辦理健康管理，預防職業災害，降低職場風險，營造員工身心健康之職場。

參、實施對象：全校全體教職員工。

## 肆、權責分工

### (一) 學務處衛保組：

1. 協助傷病預防、急救與緊急管控。
2. 辦理急救教育訓練。
3. 辦理衛生指導及健康促進等措施之策劃與實施。
4. 實施校園傳染病防治與監控措施並宣導疫苗預防接種。

### (二) 環境安全衛生室：

1. 協助本計畫之推動與執行。
2. 協助環境與健康危害因子辨識、健康風險分級及危害控管。
3. 辦理臨場健康服務事項。
4. 協助環境監控，提出改善方案措施並執行。

### (三) 人事室：

1. 協助本計畫之推動與執行。
2. 要求新進人員於報到時應繳交規定之體格檢查報告。
3. 協助環境與健康危害因子辨識。
4. 協助行政管理，提供勞工基本資料、工時情形、假別申請及職務異動申請。
5. 依健康風險分級，協助工作者進行工作調整及更換。
6. 辦理健康檢查與複查、健康管理分級、管理列冊追蹤。

### (四) 各行政及學術單位：

1. 協助本計畫之推動與執行。
2. 協助環境與健康危害因子辨識。
3. 依健康風險分級，協助工作者進行工作調整、更換及工作場所改善措施。
4. 依健康管理分級，配合採取維護工作者健康措施。

### (五) 工作者：

1. 配合本計畫之執行。
2. 依健康風險分級，配合工作調整、更換及工作場所改善措施。

3. 依健康管理分級，配合採取維護工作者健康措施。

伍、執行項目：

(一) 危害評估與健康管理：

1. 彙整體格、健康檢查報告及四大計畫(母性保護、人因預防、工作過負荷預防、職場不法侵害預防)問卷表單。
2. 辦理未滿十八歲工作者、職業傷病與職業健康相關高風險工作者之評估及個案管理。
3. 體格(健康)檢查結果之分析、評估、健康管理及資料保存。
4. 辦理健康檢查結果異常者之追蹤管理及健康指導。
5. 篩選出高風險人員進行危害辨識及評估，偕同健康服務團隊(臨場服務醫師、職安、職護等)進行工作現場訪視，提出作業環境安全衛生設施改善規劃之建議，調查健康與作業之關連性，並採取預防及健康促進措施，進行持續關懷與追蹤。
6. 採取行政調整、工程改善、健康促進及職場選工、配工、復工等措施，預防工作危害及避免職業傷病發生。
7. 定期向雇主報告及勞工健康服務之建議。
8. 配合辦理其他經中央主管機關指定公告事項。

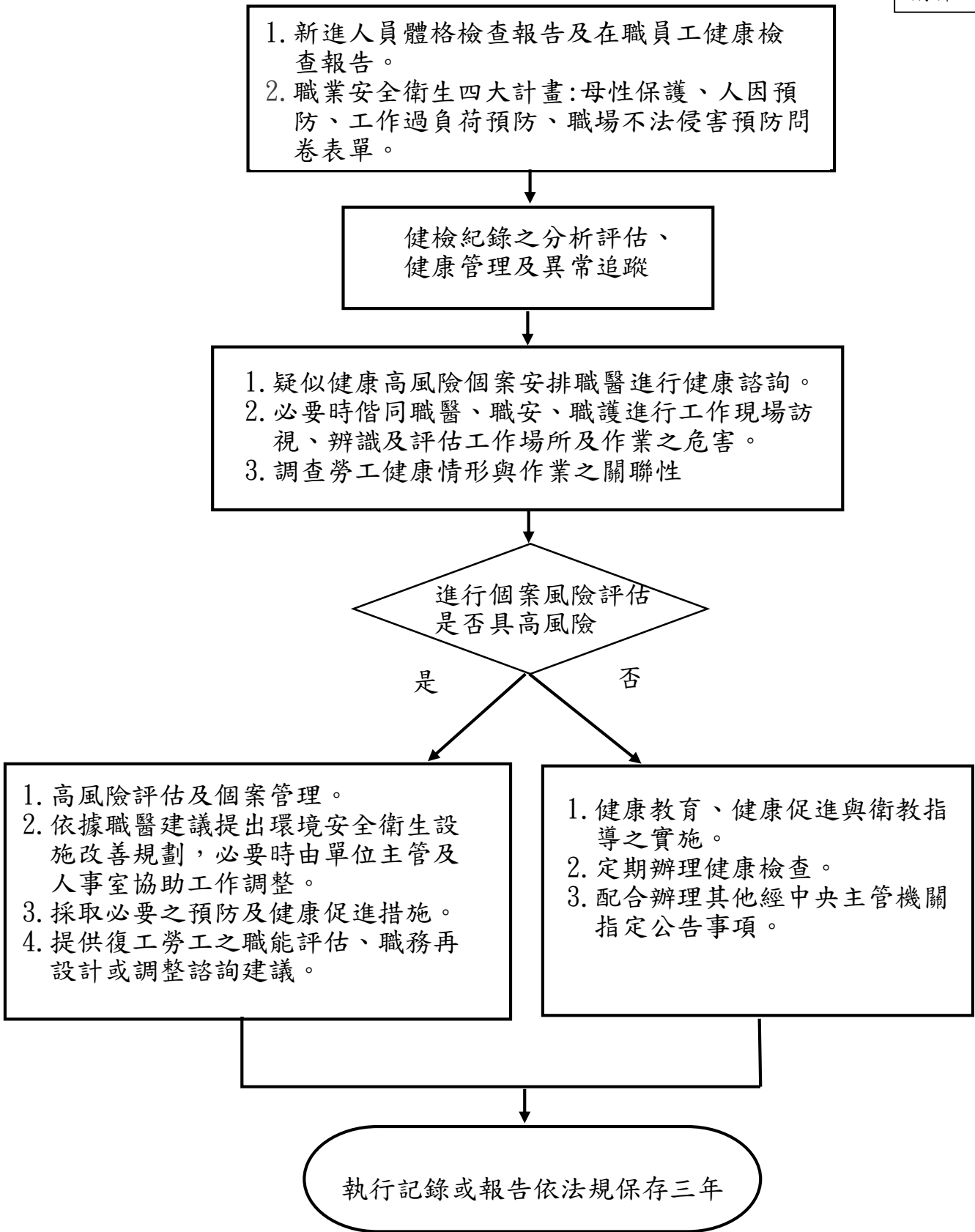
(二) 健康服務計畫年度期程表如附件一。

(三) 勞工健康服務計畫流程圖如附件二。

陸、本計畫應遵守個人資料保護法相關規定執行，其紀錄及文件歸檔留存三年。

柒、本計畫經環境安全衛生委員會議審議通過後，陳請校長核定後公告實施，修正時亦同。





勞工健康服務計畫流程圖